



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๔

ที่ นร ๐๒๒๔/ ๑๒๙

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ ชุดใหม่

เรียน อปส.

๑. ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อที่สำนักงาน ก.พ. จะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้แล้วเสร็จพร้อมกันในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด กปส. จะต้องดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ชุดใหม่ จำนวน ๗ คน แทนคณะกรรมการชุดเดิมที่หมดวาระ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบและอนุมัติแนวทางการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ กปส.

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ จำนวน ๗ คน มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี นับแต่วันที่ ก.พ. มีประกาศแต่งตั้ง รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒.๒ ก.พ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ทำให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เคยแต่งตั้งไว้เดิมหมดวาระลงตามผลของกฎหมาย เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

๒.๓ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๕๖๔ ข้อ ๖ ให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ และให้คณะกรรมการจริยธรรมมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี นับแต่วันที่ ก.พ. มีประกาศแต่งตั้ง โดยประธานกรรมการจริยธรรมหรือกรรมการจริยธรรม ซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ ต้องเว้นระยะการดำรงตำแหน่งไปก่อนอย่างน้อย ๑ ปี โดยคณะกรรมการจริยธรรม จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน ที่มีความรู้ความสามารถมีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของส่วนราชการ โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการที่ได้รับเลือกจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการของส่วนราชการนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต จำนวนสองคน

(๕) รองหัวหน้า...

(๕) รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการโดยข้อกำหนดว่าด้วย กระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กคจ.กปส. จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ จัดทำแนวทางการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ กรมประชาสัมพันธ์ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔

๓.๒ จัดทำข้อมูล เพื่อประกอบการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการ ดังนี้

๓.๒.๑ การสรรหาประธานกรรมการจริยธรรม ตามข้อ ๖ (๑) และกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ตามข้อ ๖ (๔) กคจ.กปส. สรรหาผู้ที่เห็นว่ามีคุณสมบัติเหมาะสม จำนวน ๓ คน โดยได้ ตรวจสอบคุณสมบัติและประวัติการถูกลงโทษทางวินัยแล้ว ดังนี้

- ๑) นางกรรณิการ์ แสงทอง
- ๒) นายเอกศักดิ์ ตรีกรุณาสวัสดิ์
- ๓) นายสุวัฒน์ เอื้อเพื่อ

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕

๓.๒.๒ การคัดเลือกกรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภท อำนวยการ ตามข้อ ๖ (๒) กคจ.กปส. ได้ดำเนินการ ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖

๑) จัดทำบัญชีรายชื่อ พร้อมทั้งตรวจสอบรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว มีจำนวน ๙๖ คน

๒) จัดทำบัตรเลือกกรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภท อำนวยการ เลือกกันเองให้เหลือ ๑ คน โดยให้ผู้มีสิทธิเลือกเสนอชื่อในบัตรเลือก ผ่านระบบ Intranet กปส.

๓.๒.๓ การคัดเลือกกรรมการข้าราชการในส่วนราชการ ตามข้อ ๖ (๓) กำหนดให้ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามวิธีการดำเนินการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร เพื่อให้การดำเนินการ เกิดความชัดเจนและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๑) ประกาศรับสมัครข้าราชการที่มีความสนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็น กรรมการจริยธรรม และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัคร พร้อมทั้งตรวจสอบคุณสมบัติ ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย

๒) จัดทำบัตรเลือกกรรมการฯ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้าง ลงคะแนนเลือกกรรมการ จำนวน ๒ คน โดยแจ้งเวียนให้ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อในบัตรเลือก ผ่านระบบ Intranet กปส.

๓.๓ การคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรม ตามข้อ ๖ (๒) และ (๓) จะต้องดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนน ซึ่ง กคจ.กปส. ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งเรียบร้อยแล้ว

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ กปส. สอดคล้องกับภารกิจงานของ กปส. ดังนั้น กคจ.กปส. เห็นควรแต่งตั้ง อปส. รปส.๑ และ รปส.๒ เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ กปส.

๔. ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ เห็นชอบแนวทางการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ ตามข้อ ๓.๑

๔.๒ อนุมัติดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกรรมการจริยธรรมฯ ตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ตามข้อ ๖ (๑) - (๔) ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๕๖๔

๔.๓ พิจารณาเลือกผู้ที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการ จำนวน ๑ คน และผู้ที่เหมาะสมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๒ คน จากบัญชีรายชื่อ ตามข้อ ๓.๒.๑ หรืออธิบดีเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมเอง

๔.๔ อนุญาตให้ กคจ.กปส. สแกนลายมือชื่อ อปส. เข้าระบบคอมพิวเตอร์เพื่อลงนามในบัตรคัดเลือกกรรมการจริยธรรมฯ ผ่านระบบออนไลน์ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ และลงลายมือชื่อตัวอย่างสำหรับสแกนลายมือชื่อเข้าในระบบคอมพิวเตอร์เพื่อออกบัตรคัดเลือกกรรมการจริยธรรมฯ ตามข้อ ๓.๒.๒ ๒) และ ข้อ ๓.๒.๓ ๒)

๔.๕ ลงนามประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมฯ ตามข้อ ๓.๒.๓ ๑)

๔.๖ ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนนการคัดเลือกกรรมการจริยธรรมฯ ตามข้อ ๓.๓

๔.๗ ลงนามคำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามเสนอในข้อ ๔

เรียน อปส.

๑. กคจ. เสนอแนวทางการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการชุดใหม่ จำนวน ๗ คน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการชุดเดิมหมดวาระ (นับแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔)

๒. เห็นควรเห็นชอบ อนุญาต อนุมัติ และ ลงนาม ตามข้อเสนอมติ ๔ ของ กคจ. ดังนี้

- เห็นชอบ แนวทางการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ กปส. ตาม ๔.๑

- อนุมัติ ให้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกกรรมการจริยธรรมฯ ตาม ๔.๒

- พิจารณา เลือกประธานกรรมการ จำนวน ๑ คน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอก จำนวน ๒ คน ตาม ๔.๓ (ขอเสนอประธานฯ เป็นท่านเดิม คือ ท่านกรรณิการ์ฯ)

- อนุญาต ให้สแกนลายมือชื่อ อปส. เข้าระบบคอมพิวเตอร์ลงในบัตรคัดเลือกกรรมการจริยธรรมฯ ตาม ๔.๔

- ลงนาม ประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมฯ ตาม ๔.๕

- ลงนาม คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนนฯ ตาม ๔.๖

- ลงนาม คำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษาฯ ตาม ๔.๗

(นางณัฐนันท์ รจนกร)

ผอ.กคจ.

- เห็นชอบ

- อนุมัติ

- อนุญาต

- ลงนามแล้ว

พลโท

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

อปส.

๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๔

(นางสุดฤทัย เลิศเกษม)

รปส.

๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๔

(นางพิชญา เมืองเนา)

รปส. ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๔

บริษัท
วิบูลย์
พาณิชย์
เป็นต้นมา

วิบูลย์

(ฉบับที่แก้ไข ๒๕๖๖)

รปส. พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด..... ๑๗
๑๗ บ.ค. ๒๕๖๘

รปส. (นางสุดฤทัย เลิศเกษม)..... ๒๕๖๖
๑๖ บ.ค. ๒๕๖๘

รปส. (นางพิชญา เมืองนาว)..... ๒๕๖๖
๑๗ บ.ค. ๒๕๖๘



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นางกรรณิการ์	แสงทอง	ประธานกรรมการ
๒. พลโท สรรเสริญ	แก้วกำเนิด	กรรมการ
๓. นางทัศนีย์	ผลชานิกโก	กรรมการ
๔. นายประจวบ	หวั่นวิเศษ	กรรมการ
๕. นายชยกร	กลีกรรรม	กรรมการ
๖. นายเอกศักดิ์	ตรีกรรณาสวัสดิ์	กรรมการ
๗. นางลดาวัลย์	บัวเอี่ยม	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๙/ว๒๒



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

เรียน (เวียง กระทรวง กรม และจังหวัด)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
๒. คู่มือการใช้งานระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์

ตามที่ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ กำหนดให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๙ กำหนดให้การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จึงขอให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ผ่านระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อที่สำนักงาน ก.พ. จะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้แล้วเสร็จพร้อมกันในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ต่อไป โดยส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม พร้อมทั้งคู่มือการใช้งานระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ได้จาก QR Code ที่แนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๑๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๓ (๑) ซึ่งบัญญัติให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงกำหนดข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและมีฐานะไม่ต่ำกว่ากรม

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้ว่าราชการจังหวัด ในกรณีที่เป็นข้าราชการส่วนภูมิภาค

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ.

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด

หมวด ๒

กระบวนการรักษาจริยธรรม

ข้อ ๓ ให้ ก.พ. ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้มีผลต่อการพิจารณาให้คุณให้โทษ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อน การโอน การย้าย หรือการให้ออกจากราชการ

(๓) กำหนดให้มีมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำหนดมาตรการที่ใช้บังคับกรณีข้าราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม และระดับความร้ายแรงของโทษในกรณีมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๔ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้บริหารที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของข้าราชการประจำ ส่วนราชการ

(๒) กำหนดให้มีกลุ่มงานจริยธรรมโดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม

(๓) ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้ข้าราชการ ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือข้อกำหนดจริยธรรม

ในกรณีข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือข้อกำหนด จริยธรรม แต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือความผิดอาญา ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือ ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการ บริหารงานบุคคลของส่วนราชการนั้น

(๔) ให้ส่วนราชการจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อ ก.พ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

หมวด ๓

กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๕ ก.พ. มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ รวมถึงกลไกและการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๒) กำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคล

(๓) กำหนดมาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งมาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้ที่มีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- (๔) จัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและประชาชน
 (๕) รณรงค์ส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 (๖) กำกับ ติดตาม และดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
 (๗) ประเมินผลการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการที่อยู่ในกำกับ
 เสนอต่อ ก.ม.จ.

- (๘) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้
 (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๖ ให้ ก.พ. โดยข้อเสนอกของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น
 เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
 ข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย .

(๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน ที่มีความรู้ความสามารถ
 มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของ
 ส่วนราชการ โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภท
 อำนวยการที่ได้รับเลือกจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการของส่วนราชการนั้น
 จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน
 สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหารหรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง
 เทียบเท่าตำแหน่งประเภทบริหารหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ข้าราชการพลเรือนหรืออดีต
 ข้าราชการพลเรือนที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไป และเป็นผู้มีความรู้
 ความสามารถ หรือประสบการณ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล
 ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ
 จริยธรรมโดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต
 จำนวนสองคน

(๕) รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการ
 และเลขานุการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม
 ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม
 ของส่วนราชการ

- (๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
- (๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม
- (๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณา ให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม
- (๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม
- (๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๗) รมรณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ
- (๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชา ชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา
- (๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ
- (๑๐) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ
- (๑๑) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น
- (๑๒) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบ ในวงกว้างหลายส่วนราชการ
- (๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย
- ข้อ ๘ ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการประชุมของคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับกับการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมโดยอนุโลม
- ข้อ ๙ การสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการ และกำหนดหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๓) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลังเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ ตลอดจนติดตามรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจขัดกับวินัยและจริยธรรมด้วย เพื่อใช้สำหรับการส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ ให้ความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤตินิชอบ

(๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๗) รมรณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

(๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๑๒ การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามมาตรการหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ เมื่อข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมีผลใช้บังคับแล้ว ให้ส่วนราชการดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้คงปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานจริยธรรมตามข้อกำหนดนี้

ข้อ ๑๕ การดำเนินการกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนวันที่ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นต่อไป จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

แนวทางการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์

(แนบท้ายหนังสือ ที่ นร ๐๒๒๔/๑๒๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔)

๑. เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมหมดวาระ ให้ดำเนินการสรรหาประธานและกรรมการชุดใหม่ โดยวิธีการที่ระบุตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๑) - (๕) ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันครบวาระ โดยรวมถึงการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเฉพาะประเภทผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรืออำนวยการ และประเภทข้าราชการในส่วนราชการ ต้องไม่มีประวัติการถูกลงโทษทางวินัย

๒. ในกรณีที่กรรมการจริยธรรมว่างลงก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหาประธานและกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึง ๑๘๐ วัน จะไม่ดำเนินการสรรหากรรมการจริยธรรมตามข้อ ๖ (๒) - (๕) แทนตำแหน่งว่างนั้นก็ได้ ส่วนประธานกรรมการจริยธรรมว่างลงเมื่อใด ส่วนราชการจะต้องดำเนินการสรรหาโดยเร็วเพื่อเสนอ ก.พ. แต่งตั้งไม่ว่าจะเหลือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นเท่าใด

วิธีการขั้นตอน รายละเอียด การดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

ขั้นตอนที่ ๑ การวางแผนเตรียมการก่อนกรรมการจริยธรรมชุดเดิมหมดวาระ

๑. สํารวจตรวจสอบเมื่อกรรมการชุดเดิมใกล้หมดวาระ วางแผนดำเนินการสรรหากรรมการประเภทต่าง ๆ เพื่อเสนอ ก.พ. แต่งตั้ง ภายในระยะเวลา ๙๐ วัน

๒. เตรียมสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสม ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก มาเป็นประธานเพื่อเสนออธิบดีให้ความเห็นชอบ

๓. เตรียมสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสม ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเสนออธิบดีและรองอธิบดีให้ความเห็นชอบร่วมกัน

ขั้นตอนที่ ๒ ขออนุมัติดำเนินการและแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนน

๑. ขออนุมัติอธิบดีหรือผู้ปฏิบัติราชการแทนเพื่อดำเนินการสรรหาตามแนวทางที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและกรมประชาสัมพันธ์กำหนด

๒. เสนออธิบดีลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนน

๓. เสนออธิบดีลงนามในบัตรเลือกกรรมการ

๔. มีหนังสือแจ้งผู้มีสิทธิ์ลงคะแนน

ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการสรรหากรรมการประเภทต่าง ๆ

๑. ประธานกรรมการ ซึ่งเจ้าหน้าที่ส่วนราชการเสนอชื่อจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของส่วนราชการ โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ (๑)

๑) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) ดำเนินการสรรหาผู้ที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการจริยธรรม โดยนำรายชื่อจากผู้ที่มีความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์เป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

๒) เสนออธิบดี...

๒) เสนออธิบดีเพื่อให้ความเห็นชอบ หรืออธิบดีเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมเอง

๓) หัวหน้าส่วนราชการ ประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมตามแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมของประธานกรรมการจริยธรรม โดยมีแนวทางการพิจารณาพฤติกรรมทางจริยธรรมตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ลงในแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับประธานกรรมการจริยธรรม และลงนามรับรอง

๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและประวัติการถูกลงโทษทางวินัย

๕) จัดส่งหนังสือเชิญทาบถามผู้ที่อธิบดีให้ความเห็นชอบเป็นประธานกรรมการจริยธรรม พร้อมส่งแบบประวัติประธานกรรมการจริยธรรม ให้ผู้ที่ถูกทาบถามพิจารณาตอบรับ เป็นประธานกรรมการจริยธรรมและกรอกรายละเอียดในแบบส่งคืนกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมประชาสัมพันธ์

๖) รวบรวมรายชื่อเพื่อเสนอ ก.พ. ให้ความเห็นชอบพร้อมกรรมการจริยธรรมประเภทอื่น ๆ

๒. กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการคัดเลือกกันเองให้เหลือหนึ่งคน ตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๖ (๒)

๑) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการที่เป็นปัจจุบันทั้งหมด

๒) ตรวจสอบคุณสมบัติและส่งบัญชีรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการทั้งหมด เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย

๓) ทำหนังสือแจ้งผู้มีสิทธิ์ลงคะแนน (ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการคัดเลือกกันเอง) โดยให้ผู้มีสิทธิ์เลือกเสนอชื่อในบัตรเลือกกรรมการได้ จำนวน ๑ คน ผ่านระบบ INTRANET กรมประชาสัมพันธ์ ช่อง “ข่าวด่วน” โดย ศสช. เป็นผู้รวบรวมข้อมูลและส่งข้อมูลให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ ภายในกำหนดเวลาและเป็นความลับ

๔) ประชุมคณะกรรมการตรวจนับคะแนนโดยเปิดเผย

๕) ส่งหนังสือแจ้งผลการคัดเลือกให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทราบ พร้อมทั้งกรอกแบบประวัติกรรมการจริยธรรม

๖) หัวหน้าส่วนราชการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมลงในแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการจริยธรรม และลงนามรับรอง

๗) สรุปผลการคัดเลือกให้อธิบดีเห็นชอบเพื่อเสนอ ก.พ. พร้อมกับกรรมการจริยธรรมประเภทอื่น ๆ

๓. กรรมการ จำนวน ๒ คน ซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการ ที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการนั้น ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๓) (ตามวิธีการดำเนินการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร)

๑) ประกาศให้ทุกสำนัก/กองในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ แจ้งให้ข้าราชการที่มีความสนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรม

๒) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกกรรมการจริยธรรม

๓) ตรวจสอบคุณสมบัติ ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย

๔) ทำหนังสือ...

๔) ทำหนังสือแจ้งเวียนให้ผู้มีสิทธิ์ลงคะแนน โดยให้ผู้มีสิทธิ์เลือกเสนอชื่อในบัตรเลือกกรรมการได้ จำนวน ๒ คน ผ่านระบบ INTRANET กรมประชาสัมพันธ์ ช่อง “ข่าวด่วน” โดย ศสช. เป็นผู้รวบรวมข้อมูลและส่งข้อมูลให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ ภายในกำหนดเวลา และเป็นความลับ

๕) ประชุมคณะกรรมการตรวจนับคะแนนโดยเปิดเผย และหลักฐานสรุปผลการคัดเลือกกรรมการจริยธรรม

๖) แจ้งผลการคัดเลือกให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทราบ พร้อมทั้งกรอกแบบประวัติกรรมการจริยธรรม

๗) หัวหน้าส่วนราชการประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรมลงในแบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : สำหรับกรรมการจริยธรรม และลงนามรับรอง

๘) สรุปผลการคัดเลือกให้อธิบดีเห็นชอบเสนอ ก.พ. พร้อมกับกรรมการจริยธรรมประเภทอื่น ๆ

๔. กรรมการประเภทผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๒ คน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการร่วมกันเสนอ ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๔)

๑) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการสรรหาผู้ที่เหมาะสมเป็นกรรมการจริยธรรม โดยนำรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ทางด้านจริยธรรมหรือเกี่ยวข้องจากหน่วยงานราชการต่าง ๆ

๒) เสนออธิบดีและรองอธิบดีให้ความเห็นชอบร่วมกัน หรืออธิบดีและรองอธิบดีเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมร่วมกัน

๓) ตรวจสอบคุณสมบัติและประวัติการถูกลงโทษทางวินัย

๔) จัดส่งหนังสือเชิญทาบถามผู้ที่อธิบดีและรองอธิบดีให้ความเห็นชอบร่วมกัน เพื่อเสนอเป็นกรรมการจริยธรรม พร้อมส่งแบบประวัติกรรมการจริยธรรมให้ผู้ที่ถูกทาบถามพิจารณาตอบรับเป็นกรรมการจริยธรรมและกรอกรายละเอียดในแบบส่งคืนกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์

๕) รวบรวมรายชื่อเพื่อเสนอ ก.พ. ให้ความเห็นชอบพร้อมกรรมการจริยธรรมประเภทอื่น ๆ

๕. รองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม เป็นกรรมการและเลขานุการ ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๕)

หมายเหตุ หัวหน้าส่วนราชการ ลงนามในแบบรับรองรายชื่อบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรม (ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการและเลขานุการ)

ขั้นตอนที่ ๔ รวบรวมผลสรุปทั้งหมดเสนออธิบดีให้ความเห็นชอบ

๑) นำผลสรุปของการสรรหาประธานและกรรมการจริยธรรมประเภทต่าง ๆ ให้อธิบดีพิจารณาและรับรองแบบรับรองรายชื่อบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมในภาพรวม

๒) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) นำข้อมูลเข้าสู่ระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์

ขั้นตอนที่ ๕...

ขั้นตอนที่ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ (เมื่อส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นกรรมการจริยธรรมชุดใหม่ในรูปแบบออนไลน์ให้สำนักงาน ก.พ. เห็นชอบแต่งตั้ง)

๑) สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบข้อมูล ในกรณีข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์นำรายชื่อคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเว็บไซต์ สำนักงาน ก.พ. ส่วนในกรณีที่ข้อมูลไม่ครบถ้วนแจ้งส่วนราชการดำเนินการส่งหลักฐานเพิ่มเติมให้ครบถ้วน และส่งข้อมูลให้สำนักงาน ป.ป.ช. ตรวจสอบ

๒) ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. เตรียมเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญ เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรม พิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

๓) เลขาธิการ ก.พ. ลงนามในประกาศ ก.พ. เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมผ่านระบบออนไลน์ ๓ วัน

ขั้นตอนที่ ๖ ประกาศเผยแพร่คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์

๑) แจ้งประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทราบเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๒) ประกาศเผยแพร่ให้บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ทราบ

๓) แจ้งในที่ประชุมผู้บริหารกรมประชาสัมพันธ์ และที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมชุดใหม่ทราบ เมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมชุดใหม่ พร้อมให้ผู้บริหารกรมประชาสัมพันธ์รับทราบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

หมายเหตุ หากกรรมการจริยธรรม เป็นผู้มีสิทธิลงคะแนน ตาม ข้อ ๖ (๒) และได้รับการลงคะแนนให้เป็นกรรมการจริยธรรม อีกทั้งได้สมัครเป็นกรรมการจริยธรรม ตามข้อ ๖ (๓) และได้รับการลงคะแนนให้เป็นกรรมการจริยธรรมเช่นกัน ทั้งนี้ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเลือกดำรงตำแหน่งเพียงตำแหน่งเดียว โดยการสละสิทธิ์และให้ลำดับถัดไปดำรงตำแหน่งแทน

เกณฑ์การนับคะแนนของกรรมการจริยธรรม ตาม ข้อ ๖ (๒) และ (๓) จะคัดเลือกผู้ได้คะแนนสูงสุด ๒ อันดับแรก และจะขึ้นบัญชีผลการคัดเลือกไว้เป็นระยะเวลา ๓ ปี หากกรรมการจริยธรรมที่ได้รับการคัดเลือกพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมประชาสัมพันธ์ จะเสนอผู้ได้คะแนนลำดับถัดไป เสนอเป็นกรรมการจริยธรรมแทน ทั้งนี้ หากผลการนับคะแนนมีคะแนนเท่ากัน จะใช้วิธีการจับสลากโดยอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่แทน

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

เพื่อสรรหาเป็นประธานกรรมการจริยธรรมและกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์

ลำดับที่	รายชื่อ	ประวัติการศึกษา	ประวัติการทำงาน
๑.	 <p data-bbox="483 906 801 943">นางกรรณิการ์ แสงทอง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๒) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารงานยุติธรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา 	<ul style="list-style-type: none"> - เลขานุการกรมคุมประพฤติ - อธิบดีกรมคุมประพฤติ - อธิบดีกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ - รองปลัดกระทรวงยุติธรรม <p>และเกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ (ดำรงตำแหน่งกรรมการจริยธรรมของ กปส. ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ , ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการจริยธรรมของ กปส. ปี พ.ศ.๒๕๖๓)</p>

ลำดับที่	รายชื่อ	ประวัติการศึกษา	ประวัติการทำงาน
๒.	 <p data-bbox="459 740 815 783">นายเอกศักดิ์ ตีร์กรณาสวัสดิ์</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา 	<ul style="list-style-type: none"> - อดีต นิติกร ด้านกฎหมาย วินัย และอุทธรณ์ - เจ้าหน้าที่การศึกษา สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนไทยในสหรัฐอเมริกา - วิทยากรด้านการบริหารงานบุคคล - อ.ก.พ. สามัญของส่วนราชการ อาทิ กระทรวงการคลัง กระทรวงมหาดไทย กรมราชทัณฑ์ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และกรมอื่น ๆ อีกหลายกรม - คณะทำงานกลั่นกรองงานวินัย - คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด และมหาวิทยาลัยมหิดล - ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ. <p data-bbox="1350 855 1921 938">ปัจจุบัน เป็นที่ปรึกษาระบบราชการ (อดีตข้าราชการสำนักงาน ก.พ.)</p> <p data-bbox="1350 954 1993 991">(ดำรงตำแหน่งกรรมการจริยธรรมของ กปส. ปี พ.ศ.๒๕๖๓)</p>

ลำดับที่	รายชื่อ	ประวัติการศึกษา	ประวัติการทำงาน
๓.	 <p data-bbox="510 778 763 831">นายสุวัฒน์ เอื้อเฟื้อ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง - หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักร(วปอ.) รุ่นที่ ๖๒ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (บุคลากร ๘ว) สำนักบริหารกลาง - ผู้อำนวยการส่วนให้คำปรึกษาแนะนำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) สำนักพัฒนาระบบจําแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน - อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายการศึกษา) สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนในประเทศฝรั่งเศส และ สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนในประเทศเยอรมนี - ผู้อำนวยการส่วนให้คำปรึกษาแนะนำ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) สำนักพัฒนาระบบจําแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน - ผู้อำนวยการสำนัก สำนักงานเลขาธิการ (อำนวยการ ระดับสูง) - ผู้อำนวยการสำนัก สำนักงานพัฒนาระบบจําแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน (อำนวยการ ระดับสูง) - ผู้อำนวยการสำนัก สำนักงานเลขาธิการ (อำนวยการ ระดับสูง) - ที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคล ทรงคุณวุฒิ) ปัจจุบัน ที่ปรึกษาระบบราชการ (นักทรัพยากรบุคคล ทรงคุณวุฒิ) สำนักงาน ก.พ.

บัญชีรายชื่อข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร และ อำนวยการ

คัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์

ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๒)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นางวันเพ็ญ อ้วนตัน	ผู้อำนวยการสำนักข่าว
๒	นางจรรยา ประสพทรัพย์	ผู้อำนวยการสถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย
๓	นางจรรยา อัมหิรัญ	ผู้อำนวยการสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย
๔	นายคเชนทร์ กรรณิกา	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค
๕	นางสาวอรัญญา เกตุแก้ว	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์
๖	นางปรีท์กมล ถนอมศักดิ์ชัย	ผู้อำนวยการสำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ
๗	นายเสมอ นิมเงิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์
๘	นางสาวประกายวรรณ อัสวสกุล	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์
๙	นางลลิตา รัถยะกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๐	นางณัฐนันท์ รจนกร	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๑๑	นายพรพิทักษ์ แม้นศิริ	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๑ (ขอนแก่น)
๑๒	นายดุสิต สิงห์ศิริ	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๒ (อุบลราชธานี)
๑๓	นายแสงทอง อนันตภักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๓ (เชียงใหม่)
๑๔	นางระพีพร มีสอาด	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๔ (พิษณุโลก)
๑๕	นายศุภพงษ์ เขาวน់แล่น	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๕ (สุราษฎร์ธานี)
๑๖	นายธีรพงศ์ เพชรรัตน์	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๖ (สงขลา)
๑๗	นายทองทศ มหามนตรี	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๗ (จันทบุรี)
๑๘	นายอนุสรณ์ ปานะศุทธะ	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์เขต ๘ (กาญจนบุรี)
๑๙	นายชัยวัฒน์ บุญขวลิต	เลขานุการกรม
๒๐	นายเฉลิมชัย ตรีเนตร	ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบ
๒๑	นายวิชิต เพชรยอด	ประชาสัมพันธ์จังหวัดปัตตานี
๒๒	นางกมลพร คำนึ่ง	ประชาสัมพันธ์จังหวัดอุบลราชธานี
๒๓	นางสาววิภาดา รัตนโรจนา	ประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองคาย
๒๔	นางมัจฉรินทร์ ทองนวล	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสงขลา
๒๕	นายณรงค์ หลีกกำจร	ประชาสัมพันธ์จังหวัดชุมพร

๒๖	นางสาวจิรดา พูลสวัสดิ์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดฉะเชิงเทรา
๒๗	นายฤทธิเดช โคตรสาร	ประชาสัมพันธ์จังหวัดขอนแก่น
๒๘	นางสาวจันทนา อ้นคำ	ประชาสัมพันธ์จังหวัดนนทบุรี
๒๙	นางสาวมินิ อิศระทะ	ประชาสัมพันธ์จังหวัดลพบุรี
๓๐	นายสุเทพ ทวะลี	ประชาสัมพันธ์จังหวัดชัยภูมิ
๓๑	นายสุภาพ พวงสมบัติ	ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครสวรรค์
๓๒	นางอัมรินทร์ ปรรณนารักษ์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดพิจิตร
๓๓	นายวีรยุทธ รวดเร็ว	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสิงห์บุรี
๓๔	นายวิรพ จันทฤทธิ์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครพนม
๓๕	นายธานินทร์ ทองขโชค	ประชาสัมพันธ์จังหวัดตรัง
๓๖	นายชีวิน ศรีธธา	ประชาสัมพันธ์จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓๗	นางฐานิยา นิยมญาติ	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสงคราม
๓๘	นายศรชัย ศรีสถาน	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสุโขทัย
๓๙	นางสาวจามรี อนุรัตน์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดเพชรบุรี
๔๐	นายสุเทพ ประเสริฐน้อย	ประชาสัมพันธ์จังหวัดตาก
๔๑	นายบัญชา กันหาสินธุ์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดนราธิวาส
๔๒	นางสาวธัญพร น้อยเสงี่ยม	ประชาสัมพันธ์จังหวัดพัทลุง
๔๓	นายกมลพล ขวนชม	ประชาสัมพันธ์จังหวัดระยอง
๔๔	นางไคริกา ศิริประภาเดโช	ประชาสัมพันธ์จังหวัดมหาสารคาม
๔๕	นางจิรา วงศ์สวัสดิ์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครศรีธรรมราช
๔๖	นายชนาวุธ บุญเมธี	ประชาสัมพันธ์จังหวัดพังงา
๔๗	นางพิศมัย เลิศอิทธิบาท	ประชาสัมพันธ์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๔๘	นายอาสา จุลทับ	ประชาสัมพันธ์จังหวัดระนอง
๔๙	นายศิริวัฒน์ อ้นพร้อม	ประชาสัมพันธ์จังหวัดอุดรธานี
๕๐	นายสุพิชัย หล้าสกุล	ประชาสัมพันธ์จังหวัดศรีสะเกษ
๕๑	นางวชิราภรณ์ น้อยยม	ประชาสัมพันธ์จังหวัดพิษณุโลก
๕๒	นางสาวชนิสสา ชมศิลป์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงใหม่
๕๓	นางมยุรี สงวนนาม	ประชาสัมพันธ์จังหวัดบุรีรัมย์
๕๔	นางรติพร บุญคง	ประชาสัมพันธ์จังหวัดแพร่
๕๕	นางณิชารี ภควัตชัย	ประชาสัมพันธ์จังหวัดราชบุรี
๕๖	นายวิเชียร เหล่าเขตกิจ	ประชาสัมพันธ์จังหวัดกำแพงเพชร

๕๗	นางสาวชนกพร โพธิสาร	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสกลนคร
๕๘	นายประเสริฐ อินทา	ประชาสัมพันธ์จังหวัดลำพูน
๕๙	นายเกรียงศักดิ์ ถวายชัย	ประชาสัมพันธ์จังหวัดอุดรธานี
๖๐	นายธีระชัย มังกรทอง	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสระบุรี
๖๑	นายภาณุมาศ ปัญญามงคล	ประชาสัมพันธ์จังหวัดเชียงราย
๖๒	นางศศิธร สุดเจริญ	ประชาสัมพันธ์จังหวัดลำปาง
๖๓	จำสิบตรีพงษ์สถิตย์ อรอินทร์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดยโสธร
๖๔	นายสัญญา ภัคดีโพธิ์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครราชสีมา
๖๕	นายศรีเมือง จันทะศรี	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสระแก้ว
๖๖	นางสาวสมธิดา จะเกรง	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์
๖๗	นายวิศิษฐ์ ภูทัตโต	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรปราการ
๖๘	นางวจิรา ชุตติกุศลพงษ์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดชัยนาท
๖๙	นางสายเพชร จังกาจิตต์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร
๗๐	นางวันวิภา แพงแก้ว	ประชาสัมพันธ์จังหวัดมุกดาหาร
๗๑	นายจรัส บำรุงเสนา	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสตูล
๗๒	นางสาวธนวันต์ ชุมแสง	ประชาสัมพันธ์จังหวัดน่าน
๗๓	นายสุรเดช คุ่มปากฟิง	ประชาสัมพันธ์จังหวัดตราด
๗๔	นางพรอัสพร นิลจินดา	ประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี
๗๕	นายสุทัศน์ บุตรสุวรรณ	ประชาสัมพันธ์จังหวัดเพชรบูรณ์
๗๖	นางวิวรรธน์ ดัดเพ็ชร์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดอ่างทอง
๗๗	นางพัชรี เรือนอินทร์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครปฐม
๗๘	นางสาวจุฑามาศ จิเจริญ	ประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองบัวลำภู
๗๙	นายสมนึก สร้อยวิชา	ประชาสัมพันธ์จังหวัดอุทัยธานี
๘๐	นางดวงจันทร์ ทรงเจริญ	ประชาสัมพันธ์จังหวัดกระบี่
๘๑	นายบุญวาทย์ สมศักดิ์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดพะเยา
๘๒	นางวาสนา แถวเพ็ชร	ประชาสัมพันธ์จังหวัดอำนาจเจริญ
๘๓	นายณรงค์พันธ์ เจนประกอบกิจ	ประชาสัมพันธ์จังหวัดปราจีนบุรี
๘๔	นายพรเกียรติ พัวนิรันดร์กุล	ประชาสัมพันธ์จังหวัดร้อยเอ็ด
๘๕	นางสาวสมฤทัย เฟื่องแจ่ม	ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครนายก
๘๖	นายอนุ ทองดี	ประชาสัมพันธ์จังหวัดกาญจนบุรี
๘๗	นางสุนิสา รามแก้ว	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๘๘	นายสมบัติ ชัยรัตน์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดกาฬสินธุ์
๘๙	นางไอศยา สีนบุษกร	ประชาสัมพันธ์จังหวัดภูเก็ต
๙๐	นายพุทธาสีทธิ์ จันทร์เต็ม	ประชาสัมพันธ์จังหวัดบึงกาฬ
๙๑	นางฐิรติยา สุภาศัย	ประชาสัมพันธ์จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๙๒	นางพนิดา จันทร์วัฒน์	ประชาสัมพันธ์จังหวัดชลบุรี
๙๓	นางสาวดวงแก้ว เลิศรัตน์รังษี	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสุพรรณบุรี
๙๔	นางสาวยุพจิรดา กุลรักษา	ประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี
๙๕	นางทรงศิริ แก้วคำ	ประชาสัมพันธ์จังหวัดเลย
๙๖	นายสุรเชษฐ์ สุทธิกุล	ประชาสัมพันธ์จังหวัดยะลา

สำเนา

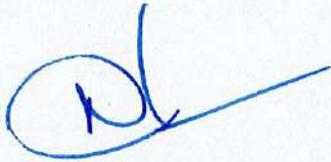
บัตรเลือกเพื่อเป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์
ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๒)

ข้าพเจ้า.....เลือกผู้มีชื่อข้างท้ายนี้เพื่อเป็นกรรมการ
จริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์

๑.....

(ลายมือชื่อ).....ผู้เลือก

พลโท



(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

หมายเหตุ

๑. การคัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ ตามข้อกำหนดว่าด้วย
กระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๒) ให้เลือก จำนวน ๑ คน
๒. การคัดเลือกคณะกรรมการฯ ในครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกผ่านระบบ Intranet กปส.

เขต.....
ผอ.สำนักกอง.....
ร่าง.....
พิมพ์.....
รายชื่อ.....

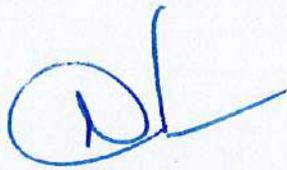
บัตรเลือกเพื่อเป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์
ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๒)

ข้าพเจ้า.....เลือกผู้มีชื่อข้างท้ายนี้เพื่อเป็นกรรมการ
จริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์

๑.....

(ลายมือชื่อ).....ผู้เลือก

พลโท



(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

หมายเหตุ

๑. การคัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ ตามข้อกำหนดว่าด้วย
กระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๒) ให้เลือก จำนวน ๑ คน
๒. การคัดเลือกคณะกรรมการฯ ในครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกผ่านระบบ Intranet กปส.

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์
ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๓)

โดยที่ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒๕๖๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ และ ข้อ ๖ (๓) ได้กำหนดให้คัดเลือกกรรมการสองคนซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ตามวิธีการดำเนินการที่ส่วนราชการเห็นสมควร

เพื่อให้การคัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ เป็นไปตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๓) ดังนี้

๑. หน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รมรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(๘) ตรวจสอบ...

(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณในกรณี หัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณ ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป พิจารณา

(๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการ

(๑๐) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจรรยาบรรณของ ส่วนราชการ

(๑๑) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๑๒) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบ ในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

กำหนดให้คณะกรรมการจรรยาบรรณมีวาระดำรงตำแหน่งสามปี นับแต่วันที่ ก.พ. ประกาศแต่งตั้ง

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์

๓.๒ เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๓.๓ เป็นผู้ที่มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัด

กรมประชาสัมพันธ์

๔. การรับสมัคร

ให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด ทางไปรษณีย์ หรือ e-mail : ethics-prd1@hotmail.com หรือจัดส่งด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมประชาสัมพันธ์ และสามารถ Download ใบสมัครได้ทางอินทราเน็ตกรมประชาสัมพันธ์ <http://intranet.prd.go.th>

๕. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๒ รูป

๖. การกำหนดหมายเลขผู้สมัคร

การกำหนดหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร จะกำหนดตามลำดับที่ยื่นใบสมัคร

๗. การประกาศรายชื่อ

กรมประชาสัมพันธ์จะประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ กรมประชาสัมพันธ์ และจะแจ้งให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด กรมประชาสัมพันธ์ทราบโดยทั่วกันทางอินทราเน็ตกรมประชาสัมพันธ์

๘. วิธีการคัดเลือก

ลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบอินทราเน็ตกรมประชาสัมพันธ์ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

๙. เกณฑ์การนับคะแนน

คัดเลือกผู้ได้คะแนนสูงสุด ๒ อันดับแรก และขึ้นบัญชีผลการคัดเลือกไว้ เป็นระยะเวลา ๓ ปี หากกรรมการจริยธรรมที่ได้รับการคัดเลือกพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์ จะเสนอผู้ได้คะแนนลำดับถัดไป เสนอเป็นกรรมการจริยธรรม ตามข้อ ๖ (๓) แทนต่อไป ทั้งนี้ หากผลการนับคะแนนมีคะแนนเท่ากัน จะใช้วิธีจับสลากโดยอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์หรือรองอธิบดี ที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลโท



(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

๑๖๓๓
๑๖๓๓
๑๖๓๓
๑๖๓๓
๑๖๓๓
๑๖๓๓



ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์

ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้าราชการพลเรือน ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๓)

โดยที่ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒๕๖๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ และ ข้อ ๖ (๓) ได้กำหนดให้คัดเลือกกรรมการสองคน ซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ตามวิธีการดำเนินการที่ส่วนราชการเห็นสมควร

เพื่อให้การคัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ เป็นไปตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๓) ดังนี้

๑. หน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(๘) ตรวจสอบ...

(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณในกรณี หัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจรรยาบรรณ ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป พิจารณา

(๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการ

(๑๐) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจรรยาบรรณของ ส่วนราชการ

(๑๑) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๑๒) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบ ในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

กำหนดให้คณะกรรมการจรรยาบรรณมีวาระดำรงตำแหน่งสามปี นับแต่วันที่ ก.พ. ประกาศแต่งตั้ง

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์

๓.๒ เป็นผู้ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๓.๓ เป็นผู้มิเคยกระทำความผิดวินัยหรือมีความผิดอาญาในคดีอาญา

กรมประชาสัมพันธ์

๔. การรับสมัคร

ให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด ทางไปรษณีย์ หรือ e-mail : ethics-prd1@hotmail.com หรือจัดส่งด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมประชาสัมพันธ์ และสามารถ Download ใบสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตกรมประชาสัมพันธ์ <http://intranet.prd.go.th>

๕. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๒ รูป

๖. การกำหนดหมายเลขผู้สมัคร

การกำหนดหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร จะกำหนดตามลำดับที่ยื่นใบสมัคร

๗. การประกาศรายชื่อ

กรมประชาสัมพันธ์จะประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้สมัคร ในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ กรมประชาสัมพันธ์ และจะแจ้งให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด กรมประชาสัมพันธ์ทราบโดยทั่วกันทางอินเทอร์เน็ตกรมประชาสัมพันธ์

๘. วิธีการคัดเลือก

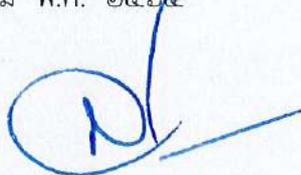
ลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบอินเทอร์เน็ตกรมประชาสัมพันธ์ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

๙. เกณฑ์การนับคะแนน

คัดเลือกผู้ได้คะแนนสูงสุด ๒ อันดับแรก และขึ้นบัญชีผลการคัดเลือกไว้ เป็นระยะเวลา ๓ ปี หากกรรมการจริยธรรมที่ได้รับการคัดเลือกพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรรมการประชาสัมพันธ์ จะเสนอผู้ได้คะแนนลำดับถัดไป เสนอเป็นกรรมการจริยธรรม ตามข้อ ๖ (๓) แทนต่อไป ทั้งนี้ หากผลการนับคะแนนมีคะแนนเท่ากัน จะใช้วิธีจับสลากโดยอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์หรือรองอธิบดีที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลโท



(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนา

บัตรเลือกเพื่อเป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์
ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๓)

ข้าพเจ้า.....เลือกผู้มีชื่อข้างท้ายนี้เพื่อเป็นกรรมการ
จริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์

๑.....

๒.....

(ลายมือชื่อ).....ผู้เลือก

พลโท



(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

หมายเหตุ

๑. การคัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๓) ให้เลือก จำนวน ๒ คน
๒. การคัดเลือกคณะกรรมการฯ ในครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกผ่านระบบ Intranet กปส.

ยศ.....
ผอ.สำนัก/กอง.....
ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....

บัตรเลือกเพื่อเป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์
ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๓)

ข้าพเจ้า.....เลือกผู้มีชื่อข้างท้ายนี้เพื่อเป็นกรรมการ
จริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์

๑.....

๒.....

(ลายมือชื่อ).....ผู้เลือก

พลโท



(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

หมายเหตุ

๑. การคัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ ตามข้อกำหนดว่าด้วย
กระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๓) ให้เลือก จำนวน ๒ คน
๒. การคัดเลือกคณะกรรมการฯ ในครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกผ่านระบบ Intranet กปส.

ใบสมัคร

รูปถ่าย

เพื่อรับคัดเลือกเป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์
ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๓)

ชื่อ.....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สำนัก/กอง.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....

วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุ.....ปี.....เดือน

วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับราชการ.....อายุ.....ปี.....เดือน

การศึกษา.....

ที่อยู่ปัจจุบัน.....

ประวัติการถูกร้องเรียน/ลงโทษทางวินัย

เคย กรณี.....

ไม่เคย

ขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....

สำเนา

คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์

ที่ ๑๘๙๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนน

การคัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์

ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษำจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้าราชการพลเรือน ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๒) และ ข้อ ๖ (๓)

โดยที่ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษำจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน ๒๕๖๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ โดยข้อเสนอ
ของหัวหน้าส่วนราชการเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม
และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนนการคัดเลือกกรรมการจริยธรรมประจำ
กรมประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

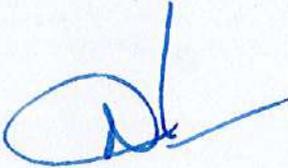
- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ นางสาวปิ่นนันทย์ วิเศษสมวงศ์ | ประธานกรรมการ |
| หัวหน้าฝ่ายบรรจผู้แต่งตั้งและทะเบียนประวัติ
กองการเจ้าหน้าที่ | |
| ๑.๒ นายรัฐกร ยอดปัญญา | กรรมการ |
| หัวหน้ากลุ่มงานเสริมสร้างวินัยและพิทักษ์คุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ | |
| ๑.๓ นางโชติกา พุฒเจริญพร | กรรมการและเลขานุการ |
| รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | |

๒. หน้าที่และอำนาจ

- ๒.๑ ควบคุม และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการตรวจนับคะแนนโดยให้
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเจ้าหน้าที่คัดแยก นับบัตรคะแนน และรวมคะแนน
- ๒.๒ วินิจฉัย คัดแยก นับคะแนน และรวมคะแนนตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ให้เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และรายงานผลการตรวจนับคะแนนตามลำดับให้อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ทราบ
- ๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลโท 

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

เบญ 
ผอ.สำนัก/กอง 
ร่าง 
พิมพ์ 
ตรวจ 

สำเนา

คำสั่งกรมประชาสัมพันธ์

ที่ ๑๕๕๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------|
| ๑.๑ พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ นางพิชญา เมืองนาวี
รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๓ นางทัศนีย์ ผลชานิกโก
รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ | ที่ปรึกษา |

๒. หน้าที่และอำนาจ

ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของกรมประชาสัมพันธ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลโท

(สรรเสริญ แก้วกำเนิด)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

เบญจ...
ผอ.สำนัก/กอง...
ร่าง...
พิมพ์...
ชื่อ...
ชื่อ...